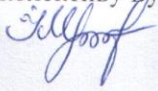


ПОГОДЖЕНО

Уповноважений з питань інтересів
колективу Бутинського НВК



І.Яцишин



В.Рехліцький

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВІНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ
БУТИНСЬКОГО НВК «ЗШ І-ІІІ ст.-дитячий садок» СОКАЛЬСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ
за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків**

БУТИНИ 2016

I ВСТУП

Це Положення вводиться на підставі постанови Кабінету Міністрів України „Про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків" № 898 від 05.06.2001р.

II. УМОВИ І КРИТЕРІЇ РОБОТИ ДЛЯ НАДАННЯ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ НВК

1. Це положення, поширюється, на всіх педагогічних працівників навчального заклад, крім тих, які працюють у НВК за сумісництвом.
2. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання грошової винагороди педагогічним працівникам НВК є:
 - дотримання в роботі вимог чинного законодавства, правил внутрішнього трудового розпорядку, інших нормативних документів, що регламентують різні сторони їх трудової діяльності;
 - відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни, техніки безпеки та охорони праці.
3. Щорічна грошова винагорода надається педагогічним працівникам НВК згідно з такими критеріями та показниками у роботі.

2.1. Директору НВК, заступникам директора:

- за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;
- за раціональну та ефективну організацію навчально-виховного процесу;
- за досягнення трудовим колективом високої результативності у навчально-виховній роботі;
- за впровадження у навчально-виховний процес інноваційних технологій;
- за ефективну організацію методичної роботи;
- за налагодження тісної співпраці з батьківською громадою та базовими підприємствами;
- за зміцнення матеріально-технічної бази НВК, створення належних і безпечних умов праці.

2.2. Педагогічним працівникам

за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;

- за високу результативність у навчанні і вихованні дітей, досягнення успіхів у навчанні, вихованні, професійній підготовці учнівської молоді;
- за проведення навчальних і виховних занять на високому професійному рівні;
- за досягнення результативності в підготовці до олімпіад з основ наук;
- за використання ефективних форм і методів навчання та виховання, впровадження у навчально-виховний процес інноваційних технологій;
- за участь та перемогу в конкурсі "Вчитель року", участі в роботі МАН, участі у педагогічних читаннях, конференціях, аукціонах ідей;
- за друкування своїх праць, розробок у науковій та педагогічній пресі;
- за методичну роботу керівникам об'єднань, міжшкільних факультативів та керівникам школи молодого вчителя; організацію, проведення та безпосередню активну участь у художній самодіяльності, спортивних змаганнях, активну громадську роботу в колективі;
- за досягнення в методичній роботі, впровадження в свою роботу новітніх методичних розробок, використання новітніх технологій;

- за творчий підхід до організації позакласної виховної роботи, вмиле керівництво і досягнення у вихованні класного колективу;
- за створення кабінету та його поповнення методичними матеріалами та зміцнення матеріальної бази;
- за створення належних матеріально-технічних та безпечних умов для навчання і виховання учнів, зміцнення навчально-матеріальної бази; за результативну роботу з обдарованими, здібними дітьми по розвитку їх творчих здібностей. підготовку переможців та призерів міських та обласних Всеукраїнських олімпіад, спортивних та інших змагань; за проведення ефективної позакласної роботи з учнями: за значну і ефективну роботу серед батьків;

ІІІ. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВІНАГОРОДИ.

1. Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається відповідно до положення, яке затверджується директором школи за погодженням з профспілковим комітетом.
2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу директора НВК, а директору НВК - за наказом начальника відділу освіти Сокальської РДА.
3. Розмір щорічної грошової винагороди надається до одного посадового окладу (ставки заробітної плати).
Винагорода не видається тим педагогічним працівникам, які мають дисциплінарні стягнення, порушують виконавчу та трудову дисципліну. .

ІV ПОРЯДОК ПІДВЕДЕННЯ ПІДСУМКІВ

1. Підсумки проводяться за календарний рік станом на 1 жовтня кожного року (комісія працює по півріччям, склад комісії затверджується на профспілкових зборах).
2. За недоліки і упущення у роботі повністю або частково працівники лишаться винагороди:
 - випадки травматизму - 20%;
 - недостатні успіхи в роботі - 50%;
 - порушення трудової дисципліни - 80%;
 - антипедагогічні дії, аморальна поведінка - 100%.

